

MONIKULTTUURISUUTTA TYÖELÄMÄÄN!

Koulutusmateriaaleja työyhteisöjen käyttöön

Teema: Kulttuurien välinen ohjaus ja perehdytys

Esityksen nimi: Esimerkki ryhmätyöskentelyä varten

Esitys on osa monikulttuurisuutta työelämään -koulutuskokonaisuutta, jonka hyödyntämiseen [löydät ohjeen nettisivuiltamme](#).

OHJE RYHMÄTYÖSKENTEELYYN

Tämän ryhmätyön tavoitteena on kokemusten ja oman osaamisen jakaminen pienryhmissä.

Osallistujat jaetaan ryhmiin ja jokainen pienryhmä pohtii annettuja aiheita n. 20 min/aihe. Sen jälkeen vaihdetaan aihetta.

Aiheet:

1. Sinä olet perehtymässä uuteen työyhteisöön. Mitä mietit? Selviydytkö? Jäätkö yksin?
2. Sinä olet perehdyttäjänä ja opastat ja ohjaat uutta työntekijää /opiskelijaa. Mitä mietit? Osaatko ohjata?

Osallistujat kirjaavat ajatuksia ja kysymyksiä esimerkiksi paperille tai verkkoalustalle.



ESIMERKKI YHDEN RYHMÄN TYÖSKENTELYSTÄ

- Materiaalia voi käyttää tukena ryhmien työskentelyssä.
- Idea on kuitenkin, että jokainen ryhmä miettii itse omat vastauksensa annettuihin aiheisiin
- Tämän koulutusmateriaalin ryhmätyön vastauksia voi verrata omassa organisaatiossa tuotettujen ryhmätöiden vastauksiin



ESIMERKKI YHDEN RYHMÄN TYÖSKENTELYSTÄ

VASTAUKSIA AIHEESEEN: JÄÄNKÖ YKSIN?

- Ei jätetä ketään yksin.
- Lähtökohtana aito kiinnostus molemmin puolin.
- Ensikohtaaminen on tärkeä.
- Ajan antaminen sekä luottamus ja kunnioitus, vastavuoroisuus ja asioista puhuminen.
- Ohjaajalla tulee olla resurssia ohjata ja antaa aikaa.
- Ohjaaja kannustaa kysymään, ihmettelemään ääneen.
- Edetään pala kerrallaan perehdytyksessä eteenpäin.



ESIMERKKI YHDEN RYHMÄN TYÖSKENTELYSTÄ

VASTAUKSIA AIHEESEEN: SELVIYDYNKÖ?

- Työparityöskentely, perehdyttäjä ja uusi työntekijä kulkevat rinta rinnan.
- Tutustuminen, kiinnostus ja sen ymmärtäminen, että ohjaus on prosessi.
- Koko työyhteisön asenneilmapiiri ja organisaatio on oppiva organisaatio.
- Sisäinen yrittäjäjyys, otan selvää, haluan kehittyä, aktiivisuus.



ESIMERKKI YHDEN RYHMÄN TYÖSKENTELYSTÄ

VASTAUKSIA AIHEESEEN: OSAANKO OHJATA?

- Työntekijöiden välinen Yhteistyö työyhteisön perehdytysprosessissa on tärkeää.
- Luottamus on prosessi.
- Kiinnostus ja kunnioitus toista ihmistä kohtaan.
- Kohtaaminen ihmisenä on tärkeää
- Annetaan positiivista palautetta herkästi,
- Emme käytä ymmärsitkö sanaa, vaan keskustelua, jossa tulee esille millainen ymmärrys asiasta on syntynyt.
- Molemmiin puolinen palaute ja sen perusteella kehittäminen.
- Yhteinen selviytymiskokemus on tärkeä.



LAATIJAT:

Marja Pinolehto, projektipäällikkö, Diak

Maija-Liisa Blomster, lehtori, opinto-ohjaaja, Diak

Katja Nuottila, työelämäkoordinaattori, Diak

Sirpa Salmela, lehtori, Diak

Sini Hiltunen, lehtori, Diak

Anne Jauhonen, lehtori, SDO

Sari Heinikoski, asiakkuuspäällikkö, SDO

Pirkko Kukkohovi, projektikoordinaattori, OAMK





Diak

SUOMEN
DIAKONIA
OPISTO

OAMK
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020




Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Diakonia-ammattikorkeakoulun hallinnoima hanke saa rahoitusta Euroopan sosiaalirahastolta.