

MONIKULTTUURISUUTTA TYÖELÄMÄÄN!

Koulutusmateriaaleja työyhteisöjen käyttöön

Teema: Maahanmuuttaja työyhteisön jäseneksi

Esityksen nimi: Maahanmuuttajien haasteet ja mahdollisuudet työnhaussa

Tekijä: Kristel Kivisik, maahanmuuttajien palveluiden johtaja, Staff Point

Esitys on osa monikulttuurisuutta työelämään -koulutuskokonaisuutta, jonka hyödyntämiseen [löydät ohjeen nettisivuiltamme.](#)



Sisältö

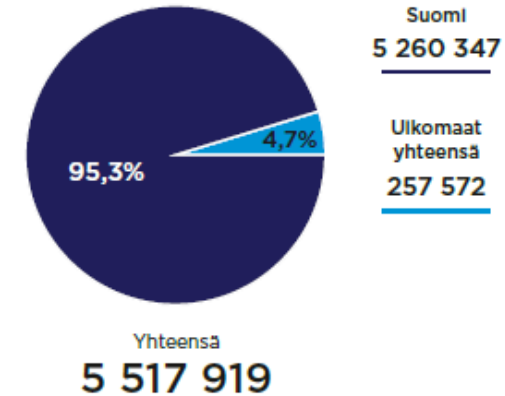
1. Maahanmuuttajien työllisyys Suomessa
2. Maahanmuuttajien työllistymisen haasteet työnantajan näkökulmasta – selvityshankkeen satoa
3. Maahanmuuttajien mahdollisuudet työnhaussa



Ulkomaan kansalaisuuksista Suomessa

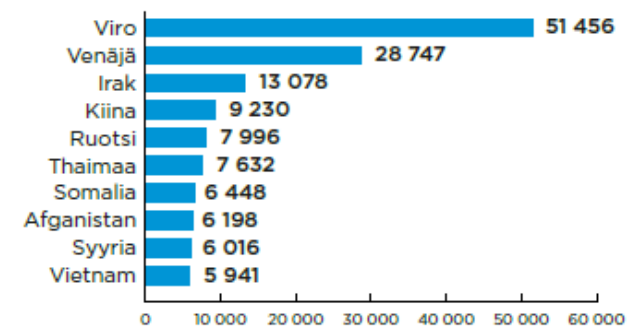
TIETOA ULKOMAAN KANSALAISISTA JA MAAHANMUUTOSTA SUOMESSA

Suomen ja ulkomaan kansalaiset
(2018)



Lähde: Väestörakenne, Tilastokeskus

Ulkomaan kansalaiset: Kymmenen suurinta kansalaisuutta
(2018)



Lähde: Väestörakenne, Tilastokeskus

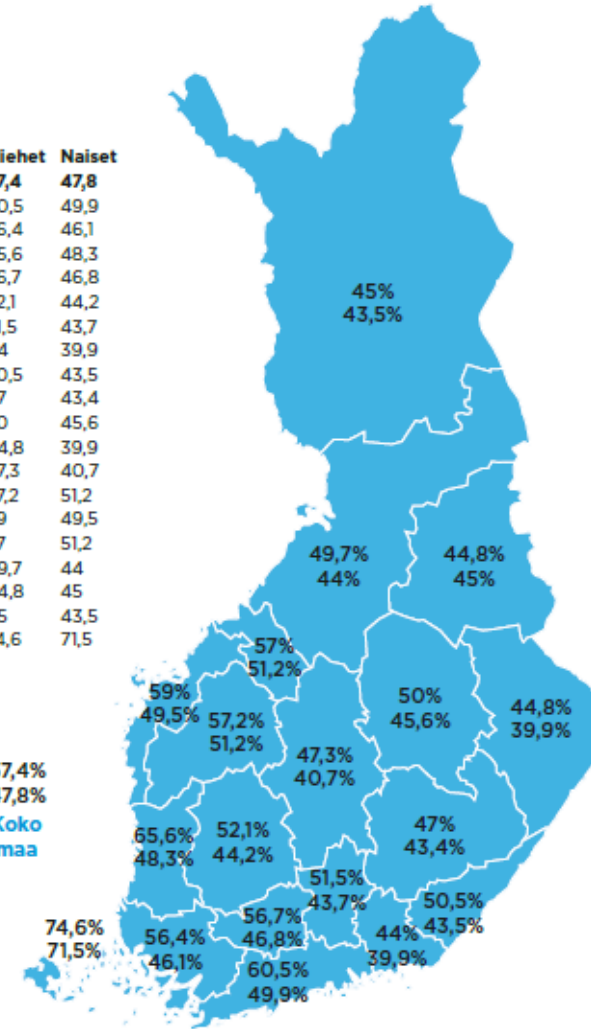


Ulkomaalaistaustaisten työllisyysasteet maakunnittain

Ulkomaalaistaustaisten työllisyysasteet
(2017)*

	Miehet	Naiset
Koko maa	57,4	47,8
Uusimaa	60,5	49,9
Varsinais-Suomi	56,4	46,1
Satakunta	65,6	48,3
Kanta-Häme	56,7	46,8
Pirkanmaa	52,1	44,2
Päijät-Häme	51,5	43,7
Kymenlaakso	44	39,9
Etela-Karjala	50,5	43,5
Etela-Savo	47	43,4
Pohjois-Savo	50	45,6
Pohjois-Karjala	44,8	39,9
Keski-Suomi	47,3	40,7
Etela-Pohjanmaa	57,2	51,2
Pohjanmaa	59	49,5
Keski-Pohjanmaa	57	51,2
Pohjois-Pohjanmaa	49,7	44
Kainuu	44,8	45
Lappi	45	43,5
Ahvenanmaa	74,6	71,5

Miehet 57,4%
Naiset 47,8%
Koko maa



Maahanmuuttajien työllistymisen haasteet työnantajan näkökulmasta – aiemman selvityshankkeen satoa

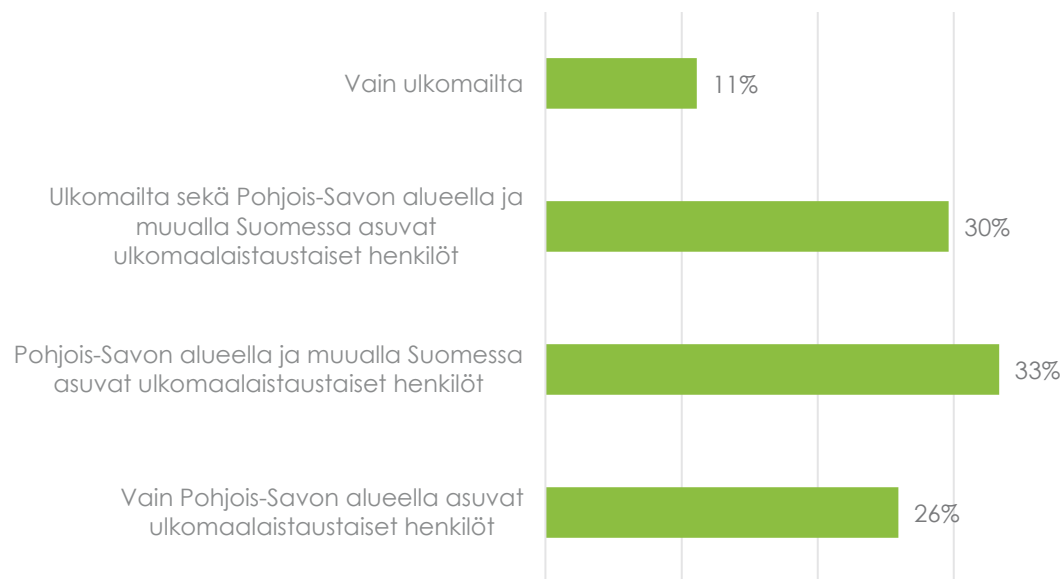
- Selvitys ulkomaalaistaustaisen työvoiman työllistymisen kipupisteistä ja edistämisestä Pohjois-Savossa ajalla 1.6 –30.11.2019
- Menetelmät
 - Yrityskyselyt ja –haastattelut (kesäkuu)
 - Verkostotyöpaja (elokuu)
 - Kyselyt ulkomaalaistaustaisille henkilöille (syyskuu)
- Lopputuloksena kirjallinen selvitys, joka kokoaa Pohjois-Savon alueen
 - Työvoimapulasta kärsivien alojen kipupisteet, valmiudet, palvelutarpeet ja toimialakohtaiset eroavaisuudet
 - Ulkomaalaistaustaisen työvoiman tarpeet nyt ja lähitulevaisuudessa (määrä, tarvittava osaaminen, kielitaito, tehtävät)
 - Ulkomaalaistaustaisten henkilöiden näkemykset
 - Ratkaisuehdotukset ulkomaalaistaustaisen työvoiman potentiaalın hyödyntämiseksi



Yritykset myönteisiä maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä kohtaan

83% olisi kiinnostunut työllistämään ulkomaalaistaustaista työvoimaa vastaamaan tämänhetkisiin ja lähitulevaisuuden (3-5 vuotta) työvoimatarpeisiin

”Mistä yrityksenne on valmis rekrytoimaan ulkomaalaistaustaista työvoimaa?”



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Työllistyä voi monen tasoisiin tehtäviin

- ”Mihin työtehtäviin arvioitte, että yrityksenne voisi palkata ulkomaalaistaustaista henkilökuntaa?”

Toimialojen vastaukset yhteenlaskettuna

Tehtävätaso	Lukumäärä	Toimenkuva (esim.)
Esimiehet	4	Työnjohtaja
Asiantuntijat	103	Kokki, tutkija, lääkäri, markkinoinnin työntekijä
Toimihenkilöt	1	Toimistotyöntekijä
Suorittava työ	171	Rakennustyöntekijä, hoitohenkilökunta, lastenhoitaja
Kausityöntekijä	112	Marjanpoimija, pakkaaja, tarjoilija
Ruuhka-apulainen	2	Kerroskonehoitaja
Sijainen	1	Siivooja



Työkokemus ratkaisee

- "Mitä osaamista vaaditte ulkomaalaistaustaisilta henkilöiltä, jotka voisitte rekrytoida yritykseenne?"



Kielitaito on tärkeää

- ”Mitä osaamista vaaditte ulkomaalaistaustaisilta henkilöiltä, jotka voisitte rekrytoida yritykseenne?”
- Kohtalainen suomen kielen taito
 - Kirjallinen – 64%
 - Suullinen – 62%
- Kohtalainen englannin kielen taito
 - Kirjallinen – 40%
 - Suullinen – 60%
- Ei tarvetta ruotsin kielen taidolle – 68%
- Muu kielitaito
 - Venäjä (esim. teollisuus)
 - Saksa (esim. teollisuus)
 - Kiina (esim. teollisuus)
 - Arabimaiden kielet (esim. sosiaali- ja terveysala)



Työllistämisen kipupisteitä työnantajien näkökulmasta

- Kielitaidon puute
- Kulttuurierot
- Vaikeus löytää osaavia työntekijöitä
- Epävarmuus työpaikkaan sopeutumisesta ja sitoutumisesta
- Työlupaprosessien hankaluus
- Kotouttamiseen ja perheeseen liittyvät järjestelyt

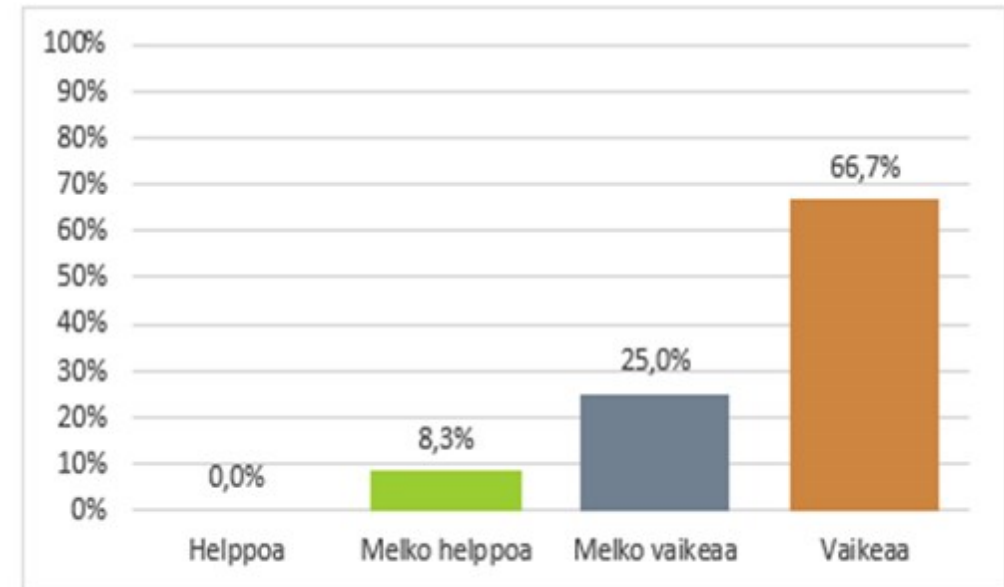


Maahanmuuttajien tunnistamia haasteita työhaussa

Millä työhaun osa-alueella koet tarvitsevasi apua:

- sopivien työpaikkojen ja työnantajien löytäminen (75 %)
- sopivien lisäkoulutusmahdollisuuksien selvittäminen (25 %)
- haastatteluihin valmistautuminen (25 %)
- verkostojen luominen (25 %)

"Kuinka helppoa sinun on ollut löytää avoimia työpaikkoja?"



Hyvä työelämä tänään – maahanmuuttajien mahdollisuudet työhaussa



Joustava työ ja työkalenterit.



Työnhakijoiden houkuttelu.



Riittävä työvoima.



Työurien ja osaamisen kehittäminen.



Lähteet

- Tilastokeskus, 2018. Ulkomaan kansalaiset. Saatavilla: <https://www.tilastokeskus.fi/tup/maahanmuutto/maahanmuuttajat-vaestossa/ulkomaan-kansalaiset.html>
- Selvitys ulkomaalaistaustaisen työvoiman työllistymisen kipupisteistä ja edistämisestä Pohjois-Savossa. Saatavilla:
- https://assets.ctfassets.net/rcn65sksjyvg/1yrxGV6dQ3SdjB0lbZyhMd/c22849bf8bffc71cab025fe06a177d4b/Spring_House_ESR_Raportti_29.10.19.pdf

LAATINUT

Kristel Kivisik, maahanmuuttajien palveluiden johtaja, Staff Point

Diakonia-ammattikorkeakoulun hallinnoima [hanke](#) saa rahoitusta Euroopan sosiaalirahastolta.

